



# CONFÉRENCE

## PROGRAMME

(Provisoire)

## JOUR 0 : 6 mai

4h00 – 8h00 | Inscriptions anticipées et événement de réseautage informel

## JOUR 1 : 7 mai

7h00 – 8h30	Déjeuner et inscriptions		
8h30 – 9h30	Ouverture de la conférence		
9h30 – 10h30	<b>DISCOURS D'OUVERTURE</b> Tyler Smith: Perspectives suite au traumatisme		
10h30 – 11h00	<b>PAUSE</b> Rafrâichissements et réseautage / Salon professionnel		
11h00 – 11h30	ATELIER <b>DRE ALLISON CRAWFORD</b> 988 pour les personnel de la sécurité publique (PSP) en crise	<b>LEO GOUDAL &amp; LARYSSA LAMROCK</b> Meilleures pratiques de soutien par les pairs	<b>DR GREG ANDERSON</b> Améliorer et développer la santé mentale et le bien-être des employés
11h30 – 12h00		<b>ROB STEWART</b> Stratégies de soutien par les pairs*	<b>DRE JANET ELLIS</b> Soutenir ceux qui nous servent*
12h00 – 12h30	<b>DRE ALLISON CRAWFORD</b> Services pour le personnel de la sécurité publique en situation de crise	Corrections*	<b>SARAH BOURGET &amp; ISABELLE CINDY LÉGARÉ</b> Recherche sur les interventions post-trauma dans les organisations policières; quelles pratiques favoriser ?
12h30 – 1h30	<b>DÎNER ET PRÉSENTATIONS DES AFFICHES</b>		
1h30 – 2h30	<b>ICRTSP : PSPNET ET PRÉSENTATION DE LA MOBILISATION DES CONNAISSANCES</b>		
2h30 – 3h00	<b>PAUSE</b> Rafrâichissements et réseautage / Salon professionnel		
3h00 – 3h30	<b>CYNTHIA HAMILTON URQUHART</b> La famille et la santé mentale dans une carrière de sécurité publique	<b>DRE RENÉE MACPHEE</b> Violence à l'encontre du personnel de la sécurité publique	<b>DR ROBERT HAWES &amp; DR NORMAN SHIELDS</b> Présentations de la GaRC : <ul style="list-style-type: none"> <li>Dépistage de la santé psychologique</li> <li>L'impact des problèmes de santé mentale sur les congés de maladie en dehors des heures de service</li> <li>Suicides (1960 – 2024)</li> <li>Un plan d'action pour améliorer la santé mentale de la GRC</li> </ul>
3h30 – 4h00	<b>DRE NATHALIE REID*</b> Familles	<b>PANEL</b> La violence à l'encontre du PSP et ses conséquences sur la santé mentale	
4h00 – 4h30	<b>SEEMA SHARMA</b> Mise en œuvre du Programme de soutien par les pairs au sein de la GRC et du département de police de Vancouver	<b>DRE COLLEEN DELL</b> Soutien PAWsitif (assistance canine)	
4h30 – 7h30	<b>ÉVÉNEMENT DE RÉSEAUTAGE</b> Salle de spectacle du Casino de Regina		

Des services de traduction en direct sont disponibles sur place

Conférence de l'ICRTSP 2025 Prospérer en sécurité publique : la recherche vers l'action



**INSCRIPTION ICI**



# CONFÉRENCE

## PROGRAMME

(Provisoire)

## JOUR 2 : 8 mai

7h00 – 8h30	Déjeuner et inscriptions		
8h30 – 8h45	Ouverture du jour 2 de la conférence — Bon retour		
8h45 – 9h30	<b>PANEL DE CLINICIENS ET DU PSP</b>		
9h30 – 10h00	<b>DANIEL BELLEGARDE &amp; DR NICK JONES</b> Police autochtone		
10h00 – 10h30	<b>PAUSE</b> Rafraîchissements et réseautage / Salon professionnel		
10h30 – 11h00	<b>MATT JOHNSTON</b> Des preuves à l'action : Développer une formation de sensibilisation professionnelle adaptée aux contextes culturels pour les premiers intervenants  SUIVI PAR Conception et évaluation d'un programme préventif de résilience pour les premiers intervenants	<b>DR MATT FOSSEY ET AL.</b> Perspectives internationales • Présentations du Royaume-Uni et l'Australie suivies d'une table ronde	<b>DRE AMÉLIE FOURNIER</b> PSPNET : Identifier et gérer les enjeux de santé mentale
	<b>DR SCOTT WRIGHT</b> Une perspective de la communauté des intervenants sur l'excellence du soutien		<b>DRE ANDRÉE-ANN DESCHENES</b> Les pratiques innovantes en prévention des risques psychologiques en milieu policier
	<b>AMANDA GRIFFITH CONWAY</b> Témoignage après un traumatisme chez le personnel de la sécurité publique		<b>DRE ANNIE GENDRON</b> Le travail policier en contexte
12h00 – 1h00	<b>DÎNER ET PRÉSENTATIONS DES AFFICHES</b>		
1h00 – 2h30	<b>ATELIER SUR LE SOMMEIL</b> Dre Colleen Carney: Bien dormir pour le personnel de la sécurité publique		
2h30 – 3h00	<b>PAUSE</b> Rafraîchissements et réseautage / Salon professionnel		
3h00 – 4h00	<b>DISCOURS DE CLÔTURE</b> Evan Bray: Mettre en pratique ce que l'on préconise dans la police ; un modèle axé sur le bien-être de la communauté s'applique également au bien-être des employés.		

Des services de traduction en direct sont disponibles sur place

\* À confirmer